



Unione Comuni Modenesi Area Nord

Prot. n. 11112.3.1/2025

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, AREA ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DA ASSEGNARE AL CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE DELL’UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD (di cui n. 1 posto riservato prioritariamente al personale volontario delle Forze Armate)

CRITERI DI SELEZIONE

Ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii, si riportano di seguito i criteri di valutazione della selezione in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice in occasione dell’insediamento tenutosi in data 16.04.2025:

PROVA PRESELETTIVA (EVENTUALE)

La valutazione verrà espressa con un voto in trentesimi; ad ogni prova verrà attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova sarà composta da 20 domande a quiz con:

- n. 3 opzioni di risposta per ogni domanda;
- una sola risposta corretta per ogni domanda;

Punti assegnati:

- 1,5 punti ad ogni risposta corretta,
- 0 punti ad ogni risposta errata o non data.

Al termine della prova preselettiva sarà formata la graduatoria, sulla base dei punteggi conseguiti. Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che si classificheranno nelle prime 100 posizioni, compresi gli eventuali ex aequo del centesimo.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è finalizzato a definire la sola ammissione alla prova scritta e pertanto non concorre alla formazione del punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria finale di merito.

PROVA SCRITTA

La valutazione verrà espressa con un voto in trentesimi; alla prova verrà attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova scritta si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

I candidati che conseguiranno una valutazione inferiore a 21/30 non saranno ammessi a sostenere la prova orale.

La prova scritta sarà strutturata sulla base di:

- n. 3 domande a risposta aperta sintetica di massimo 10 righe ciascuna, per un punteggio massimo di 7 punti attribuibili a ciascuna risposta;
- n. 1 domanda a risposta aperta relativa alla risoluzione di un caso pratico, della lunghezza massima di una facciata (di foglio A4), per un massimo di n. 9 punti attribuibili;

La prova scritta sarà valutata nel suo complesso relativamente a tutti gli argomenti trattati; terrà complessivamente conto della proprietà di linguaggio, capacità di sintesi e pertinenza nella trattazione degli argomenti oggetto di prova. In particolare, sarà valorizzata la capacità di orientamento generale del candidato nella gestione del caso concreto, di risoluzione dei problemi.

PROVA ORALE

Alla prova orale saranno ammessi i soli candidati che abbiano superato positivamente la prova scritta.

La valutazione verrà espressa con un voto in trentesimi; alla prova verrà attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova orale si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

La prova orale verte sulle materie della prova scritta; sarà valutata nel suo complesso relativamente agli argomenti trattati, terrà complessivamente conto della proprietà di linguaggio, capacità di sintesi e pertinenza nella trattazione degli argomenti oggetto di prova. In particolare, sarà valorizzata la capacità di orientamento generale del candidato nella gestione del caso concreto, di risoluzione dei problemi. La prova comprende anche la valutazione delle attitudini, capacità relazionali, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, anche tramite l'esame di casi pratici.

Contestualmente alla prova orale si provvederà alla verifica e all'accertamento delle conoscenze della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet), ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/01; trattandosi di prova di idoneità, la stessa non determina l'assegnazione di alcun punteggio.

Nell'ambito della prova orale e/o al termine della stessa si provvederà all'effettuazione della prova selettiva psico-attitudinale finalizzata alla verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali, come previsto dalla Direttiva Regionale E-R n. 278/2005.

La prova psico-attitudinale comporta l'attribuzione di un giudizio di idoneità, o non idoneità, al ruolo oggetto di Selezione pubblica. L'idoneità alla prova psico-attitudinale è indispensabile per accedere alla graduatoria finale di merito definitiva, indipendentemente dal raggiungimento della sufficienza, nella prova orale, nelle materie teorico-specifiche oggetto della Selezione pubblica. I candidati dovranno, pertanto, conseguire l'idoneità alla prova psico-attitudinale; nel caso di non idoneità, saranno esclusi dalla presente procedura concorsuale.

Alla prova orale viene attribuito un punteggio massimo di punti 30; la prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti, oltre all'ottenimento della idoneità nella prova psico-attitudinale.

Il punteggio complessivo massimo che può essere assegnato a ciascun candidato è di 60 punti.

Concordia sulla Secchia (MO), 16.04.2025

Per la Commissione Esaminatrice
Il Presidente della Commissione Esaminatrice
F.to Dott. Donato Caccavone